



| | |
|-----------------|---|
| Overskrift | Flere i arbejde – fokuseret rekruttering |
| Udvalg | Arbejdsmarkedsudvalget |
| Forslagsstiller | Administrationen |
| Udgiftstype | Overførsler |

| Beløb i 1.000 kr. 2024-priser | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|---|------------|------------|------------|------------|
| Nuværende budget | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Budgetændring – drift | | | | |
| Omstilling (overførsler) | -634 | -634 | -634 | -634 |
| Investering – Drift (overførsler) | 540 | 540 | 540 | 540 |
| Samlet ændring (Netto overførsler) | -94 | -94 | -94 | -94 |
| Personalekonsekvenser | | | | |
| Ændring i antal årsværk | +1 | +1 | +1 | +1 |

Note: (-) = mindreudgift/merindtægt, (+) = merudgift/mindreindtægt

1. Resumé

En fokuseret rekrutteringsindsats skal hjælpe flere ledige til at opnå ansættelse på de områder, hvor der især er rekrutteringsvanskeligheder dvs. daginstitutioner og ældreområdet. Beskæftigelsesindsatsen vil være håndholdt, og i nogle tilfælde vil beskæftigelsen være i form af "småjobs" afhængig af den enkelte borgers ressourcer. Indsatsen forventes at reducere antallet af ledige på kontanthjælp og dagpenge.

2. Status

Det er ofte forbundet med øget ledelsesmæssig bevågenhed at modtage en medarbejder fra beskæftigelsesindsatsen. Med en rekrutteringskonsulent er det muligt for Jobcentret at understøtte de lokale ledere i daginstitutionerne samt på ældreområdet, så der ikke skal bruges ekstra ressourcer på at ansætte kandidater fra beskæftigelsesindsatsen.

3. Ændringsforslag

Direktionen har i forbindelse med puljen til rekruttering og fastholdelse fra budget 2023 givet midler til et pilotprojekt, hvor der er ansat en rekrutteringskonsulent i beskæftigelsesindsatsen fra juni til december 2023.

Prioriteringsforslaget vil videreføre pilotprojektet, hvor rekrutteringskonsulent fortsat skal sikre, at den kommunale beskæftigelsesindsats i højere grad kan understøtte det store behov for arbejdskraft på daginstitutioner- hhv. på ældreområdet med relevante ledige.

4. Konsekvens

Forslaget vil bidrage med arbejdskraft til daginstitutioner- hhv. til ældreområdet. Det forventes, at mindst 10 ledige kontinuerligt vil understøtte kerneopgaverne i daginstitutionerne samt på ældreområdet gennem en virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats, og at en væsentlig del af kandidaterne fortsætter i ordinær ansættelse.

Med ansættelsen af en rekrutteringskonsulent vil flere ledige borgere kunne opnå ansættelse indenfor områderne, eventuelt i form af et "småjob" afhængig af den enkelte borgers ressourcer. Derudover vil flere ledige borgere styrke deres kompetencer på arbejdsmarkedet



via et aktiveringsforløb, og for nogle af dem kan det være et vigtigt skridt på vejen mod ordinær beskæftigelse.

Dette forventes at bidrage positivt til ledighedsudviklingen i Høje-Taastrup Kommune, hvor forslaget forventes at kunne reducere antallet af kontanthjælps- og dagpengemodtagere svarende til en reduktion i de kommunale nettoudgifter til ydelse på 634.000 kr. (overførselsudgifter).

5. Investeringsbehov

For at forslaget kan implementeres, skal der investeres 1 årsværk i beskæftigelsesindsatsen svarende til 540.000 kr. (overførselsudgifter). Medarbejderne vil være placeret på beskæftigelsesindsatsens udføreenheden på Erik Husfeldts Vej.

6. Relevante dokumenter eller sammenhæng til andre bidrag

Forslaget har ingen sammenhæng til andre prioriteringsbidrag.

7. Eventuelt bemærkninger fra HU

Ingen bemærkninger.

